



IIN KUNTA

Oletko huomannut, että usein jokin uusi vaikuttaa tutulta? Uuden luominen onkin yllättävästi sitä, että löydämme aiemmin arvokkaana pitämämme asian uudelleen.

Vanhaan (1950) ei kuitenkaan sellaisenaan ole paluuta, vaan voidaksemme rakentaa parhaan mahdollisen tulevaisuuden (2050) pitää vanha toteuttaa yllättävällä ja uudella tavalla.

Iin kuntastrategia rakentuu tämän ajatuksen ympärille, tätä tarkoittaa ”Kultainen 50-luku - paluuta vanhaan ja paljon uutta!”.

KULTAINEN 50-LUKU

*Paluuta vanhaan ja paljon **uutta!***

Ihmiset ensin

Yhteiset viisaat valinnat

MITÄ MAAILMA TARVITSEE?
**LUONNON-
 LÄHEINEN II**
 YMPÄRISTÖ KERTOO TARINAA
 OMAEHTOISESTA ELÄMÄNTAVASTA

Lupaus 1 / Mitä luvataan asuntojen
 kohtuullisesta hintatasosta?

Lupaus 2 / Mikä on lupauksemme
 osana luontoa asumisesta,
 luonnonlukutaidosta ja luontoon
 liittyvistä hyvinvointivaikutuksista?

Lupaus 3 / Miten taataan vapaampi,
 omaehtoisempi ja turvallisempi elämä
 lissä?

Lupaus 4 / Miten otetaan vesistöt
 vielä voimakkaammin asukkaiden
 voimavaraksi ja matkailun
 kehittämisen painopisteeksi?

Lupaus 9 / Miten kehitetään kyliä
 ja keskustan asuinalueita?

Lupaus 10 / Miten tuetaan
 iiläisten nuorten tervettä
 itsetuntoa?

Lupaus 11 / Mitä luvataan
 ruuhkavuosien sujuvoittamiseksi?

Lupaus 12 / Miten rakennetaan
 kaikkiin iiläisiin yhteisöihin ja
 yhteisöjen välille vielä
 voimakkaampi ryhmähenki ja
 yhteisöllisyys?

MISSÄ II VOI OLLA PARAS?
**HENKINEN
 HYVINVOINTI**
 VÄHENNÄMME NYKYAJAN
 HENKISTEN HAASTEIDEN
 VAIKUTUSTA IILÄISTEN
 ELÄMÄSSÄ

MITÄ KEHITTÄMISRESURSSIT
 TUKEVAT?

**VAHVA
 KASVU**

RAHOITTA A HYVINVOINNIN
 JA KYLIEN KEHITTÄMISEN

Lupaus 5 / Mikä on lin
 väestönkasvuun, yritysten
 perustamisen ja työpakkojen
 lisääntymiseen liittyvä tavoite?

Lupaus 6 / Miten strateginen
 yleiskaava 2040 ohjaa lin kuntaa kohti
 vahvan kasvun tavoitetta?
 - Hyödyntäen myös liikenneväylien
 muutosten kasvupotentiaalin.

Lupaus 7 / Miten profiloimme
 potentiaalisten asukkaiden ja yritysten
 tonttitarpeita huomioiden myös
 asumismuotojen moninaiset mallit?

Lupaus 8 / Mitä luvataan
 tonttitarjonnasta ja kaavoitukseen
 liittyvistä tavoitteista ja tonttien
 luovutuksesta?

19 ————— 20
**KULTAINEN
 50-LUKU**

Lupaus 13 / Miten kunta uudistaa
 toimintastrategian, johtamisen ja
 yhteistyömuodot?

Lupaus 14 / Miten uudistetaan
 yrityskehittämistä siten että systeeminen
 muutos johtaa iiläisten yritysten
 menestystarinoihin?

Lupaus 15 / Miten tavoitellaan kestävyyttä
 (sisältää sosiaalisen, taloudellisen ja
 ekologisen kestävyuden)

Lupaus 16 / Miten pysytään systeemisen
 muutoksen mittaroinnin edelläkävijänä?

MITÄ IILÄISET INNOSTUVAT?
**SYSTEEMINEN
 MUUTOS**
 KASVATAMME IIN VERKOSTOMAISTA
 VALTAA / KOKOAA ISOMPI II

Periksiantamattomuus

Tasapainossa oleva talous

Kasvu, kehittyminen...

MITÄ MAAILMA TARVIKSEE?

LUONNON- LÄHEINEN II

YMPÄRISTÖ KERTOO TARINAA
OMAehtoISESTA ELÄMÄNTAVASTA

PAIKKARIIPPUMATTOMUUS

Paikkariippumattomuus
kyseenalaistaa tavanomaisen
elämäntavan ja mahdollistaa
vapauden, josta yleensä voi nauttia
vain viikonloppuisin ja lomilla.
- Iiläiset saavat siis asua ja tehdä töitä
siellä missä muut mökkeilevät.

Luonnonläheisen lin lupaukset
rakentavat paikkariippumattomuutta
hyödyntäen digitalisaation ja luoden
etätyöskentelyyn mahdollisuuksia.

...ja hyvinvointiyhteiskunnan rakentaminen

2X VIHREÄ

Hyödyntääksemme erinomaista
sijaintiamme asukkaiden ja yritysten
houkuttelussa, tarvitsemme
erottautumistekijöitä.

Vahvistamalla vielä entisestään
kokemusta luonnon osana asumisesta
ja yhdistämällä ne vahvoin kestävän
kehityksen tavoitteisiin, voimme
erottautua muista vastaavista
kehyskunnista.

- Jos 4-tien uusi linjaus tai
paikalisjunahanke etenevät
käännämme myös ne vahvan kasvun
mahdollistajiksi.

MITÄ KEHITTÄMISRESURSSIT
TUKEVAT?

VAHVA KASVU

RAHOITTAA HYVINVOINNIN
JA KYLIEN KEHITTÄMISEN

KULTAINEN 50-LUKU

19

20

TYÖELÄMÄN SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Hyvinvointiin investoiminen tarkoittaa
myös sitä, että uudistamme
työelämän ajattelu- ja toimintatavat
(synnyttäen myötätuntoa ja myötäiloa)
hyödyntäen teknologisten muutosten
tarjoamia mahdollisuuksia ja
huomioimalla ruuhkavuosien,
ikääntyvän ja monimuotoisen
työväestön erityistarpeet.

Oman työhön liittyviä
vaikutusmahdollisuuksia lisäämällä ja
työn merkityksellisyyteen
panostamalla voimme ennaltaehkäistä
myös työvoimapulan syntymisen.

MISSÄ II VOI OLLA PARAS? HENKINEN HYVINVOINTI

VÄHENNÄMME NYKYAJAN
HENKISTEN HAASTEIDEN
VAIKUTUSTA IILÄISTEN
ELÄMÄSSÄMERKITYKSELLISEMPI ARKI
= KESTÄVÄ TULEVAISUUS

Kaikki vaikuttaa kaikkeen, joten
uudistaminen on toteutettava huomioiden
yksittäisten osien vaikutus toisiinsa ja
kokonaisuuksiin. Kun yhdistämme
kestävän elämäntavan tavoittelun
asukkaiden kanssa yhteiskehitettävään
parempaan ja merkityksellisempään
arkeen, systeemisestä muutoksesta
saadaan asukkaita inspiroiva ja osallistava
kokonaispaketti.

- Työskentelyn taustalla lin kestävän
Resurssiviisas li -tiekartan keskeiset
pitkän tähtäimen tavoitteet, ei
ilmastopäästöjä, ei jätettä, ei ylikulutusta.

MISTÄ IILÄISET INNOSTUVAT? SYSTEMINEN MUUTOS

KASVATAMME IIN VERKOSTOMAISTA
VALTAA / KOKOAAAN ISOMPI II

TYÖELÄMÄN SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Hyvinvointiin investoiminen tarkoittaa
myös sitä, että uudistamme
työelämän ajattelu- ja toimintatavat
(synnyttäen myötätuntoa ja myötäiloa)
hyödyntäen teknologisten muutosten
tarjoamia mahdollisuuksia ja
huomioimalla ruuhkavuosien,
ikääntyvän ja monimuotoisen
työväestön erityistarpeet.

Oman työhön liittyviä
vaikutusmahdollisuuksia lisäämällä ja
työn merkityksellisyyteen
panostamalla voimme ennaltaehkäistä
myös työvoimapulan syntymisen.

MISSÄ II VOI OLLA PARAS? HENKINEN HYVINVOINTI

VÄHENNÄMME NYKYAJAN
HENKISTEN HAASTEIDEN
VAIKUTUSTA IILÄISTEN
ELÄMÄSSÄMERKITYKSELLISEMPI ARKI
= KESTÄVÄ TULEVAISUUS

Kaikki vaikuttaa kaikkeen, joten
uudistaminen on toteutettava huomioiden
yksittäisten osien vaikutus toisiinsa ja
kokonaisuuksiin. Kun yhdistämme
kestävän elämäntavan tavoittelun
asukkaiden kanssa yhteiskehitettävään
parempaan ja merkityksellisempään
arkeen, systeemisestä muutoksesta
saadaan asukkaita inspiroiva ja osallistava
kokonaispaketti.

- Työskentelyn taustalla lin kestävän
Resurssiviisas li -tiekartan keskeiset
pitkän tähtäimen tavoitteet, ei
ilmastopäästöjä, ei jätettä, ei ylikulutusta.

MISTÄ IILÄISET INNOSTUVAT? SYSTEMINEN MUUTOS

KASVATAMME IIN VERKOSTOMAISTA
VALTAA / KOKOAAAN ISOMPI II*Investoinnit...**...ja vahva optimismi*

1

TYÖNTEKIJÄT TOIMEENPANEVAT STRATEGIAN (SITOUTTAMINEN)

1. Kunta käy strategian kehittämisteemat ja lupaukset läpi ja määrittelee, ketkä henkilöstöstä yhdessä muiden avainhenkilöiden kanssa laativat lopulliset lupaukset (tiimit).
2. Työntekijät laativat sisällöllisinä asiantuntijoina lopulliset lupaukset (tavoitetaso rohkea ja asukkaiden arkipäivässä vaikuttava)
3. Tiimit etsivät lupaukseen liittyvän esikuvan ja määrittelevät ensimmäisen askeleen kohti tavoitetta (lunastamista)
4. Kunta varmistaa, että osaaminen on vaaditulla tasolla ja että kehittämisellä on vaadittavat resurssit
6. Lupaus otetaan arkipäivän valintoihin arviointikriteeriksi

2

STRATEGIA EI OLE VALMIS...

...vaan kokoajan kehittyvä.

- lin asukkaat arvioivat strategian lupauksia 2 vuoden välein sitä varten kehitetyllä verkkokyselyllä.

Arviointi suositetaan arvioimalla sitä kuinka hyvin lupaukset toteutuvat ja ovatko lupaukset tärkeä tai merkityksellisiä oman arjen kannalta.

Kuntalaiset / asukkaat pääsevät myös perustelemaan vastuksensa.

- Perusteluja voidaan hyödyntää niin kunnanpalvelujen kehittämisessä kuin myös strategian päivittämisessä.

3

ASUKKAAT, YHDISTYKSET JA YRITYKSET MUKAAN!

- Asukkaat voivat halutessaan osallistua omalta osaltaan lupauksen toteuttamiseen.
- Kunta haastaa paikalliset yritykset ja yhdistykset mukaan lupauksen toteuttamiseen.

ESIMERKKI

- Lupaus / ”*Miten tuetaan iiläisten nuorten tervettä itsetuntoa?*”
- Yksittäiset asukkaat ja paikalliset yhteisöt haastetaan olemaan osa ratkaisua.