

Mihin uudet asukkaat, työpaikat, palvelut ja liikenne sijoittuvat?

Strategisen yleiskaavan 2040 kaavaluonnos on tulossa maaliskuun huhtikuun aikana nähtäville. Kaavan tavoitteena on ohjata kunnan maankäytön suuria linjoja ja muodostaa yhteinen näkemys siitä, mihin suuntaan kuntaa halutaan kehittää. Yleiskaava ei kumoa kunnan alueella voimassa olevia kaavoja, vaan strategista yleiskaavaa tulkitaan yhdessä osayleiskaavojen kanssa.

Strategista yleiskaavaa on työstyetty vuoden 2021 aikana. Suunnittelun tueksi on järjestetty kaksi työpajaa, joissa on kerätty eri sidosryhmien ajatuksia ja näkemyksiä. Lisäksi viime kesäkuussa kuntalaisilta ja vapaa-ajan asukkailta on kysytty taajamien kehittämisideoita karttapohjaisen

verkkokyselyn avulla.

Kaavoittajan, maankäytön asiantuntijan **Elina Nissisen** mukaan, kyselyn avulla on selvitetty esimerkiksi, missä kuntalaiset viettävät aikaa arkin, mitkä ovat heille erityisen tärkeitä paikkoja sekä miten vastaajat kehittäisivät paikkoja.

Kirkonrannan kaavoitus

Kunnanhallitus käynnisti helmikuussa 2021 asemakaavan muutostyön kunnanviraston ja Nätteporin korttelissa. Nykyinen kaava mahdollistaa vain alueen kehittämisen hallinto- ja virastoalueena. Tavoitteena on tarkastella korttelin tulevaa maankäyttöä myös muiden toimintojen kuten esimerkiksi virkistyskäytön, asumisen ja palveluiden yhteensovittamisen myötä.

Helmikuussa Iin kirjasto ja kansalaisopisto järjestivät kaikille avoimen keskustelutilaisuuden verkkoyhteydellä. Tilaisuus oli osa kirjaston demokratia hanketta, eikä kyseessä ollut vielä virallinen kaavakuuleminen. Tilaisuuden tavoitteena oli kerätä kaavamuutostyön tueksi perustetulle tilatyöryhmälle taustamateriaalia.



Alustuspuheenvuorossaan kunnan kiinteistöpäällikkö **Janne Jokelainen** esitteli korttelin nykytilaa, kiinteistöjen kuntoa ja esiinnousseita korjaustarpeita.

- Kaavan työstäminen on vielä hyvin alkuvaiheessa. Koska kaavalla lukitaan alueen käyttö vuosikymmeniksi eteenpäin, on siksi erittäin tärkeää, että saadaan kuntalaiset mukaan, kuullaan erilaisia mielipiteitä siitä, mihin suuntaan kaavavalmistelu lähdetään viemään, Jokelainen kertoi.

Tilaisuudessa esiteltiin lyhyesti kolme päätason vaihtoehtoa, joita ei ole asetettu tärkeysjärjestykseen. Vaihtoehto 1 sisältäisi, että molemmat kiinteistöt sekä kunnanvirasto ja Nättepori korjataan. Vaihtoehto 2 tarkoittaisi, että vain Nättepori korjataan ja kunnantalo puretaan. Vaihtoehto 3:ssa molemmat kiinteistöt puretaan.

- Jokaisen päätason vaihtoehtoon alle syntyy runsaasti erilaisia alavaihtoehtoja. Esimerkiksi jos jokin kiinteistö päätetään purkaa, mitä toimintaa kaavassa sallitaan, osoitetaan tontin paikalle tai ei osoiteta. Selvitettävänä on vielä vaihtoehtojen hinnat korjaamisen, purkamisen ja uudisrakentamisen osalta. Kunnanhallituksen on tehtävä ensin päätöksiä näiden rakennusten osalta, sen jälkeen vasta kaavaluonnoksen valmistelu pystytään käynnistämään.

"Strategisen yleiskaavan 2040 kaavaluonnos on tulossa maaliskuun huhtikuun aikana nähtäville."

- Jokaisen päätason vaihtoehtoon alle syntyy runsaasti erilaisia alavaihtoehtoja. Esimerkiksi jos jokin kiinteistö päätetään purkaa, mitä toimintaa kaavassa sallitaan, osoitetaan tontin paikalle tai ei osoiteta. Selvitettävänä on vielä vaihtoehtojen hinnat korjaamisen, purkamisen ja uudisrakentamisen osalta. Kunnanhallituksen on tehtävä ensin päätöksiä näiden rakennusten osalta, sen jälkeen vasta kaavaluonnoksen valmistelu pystytään käynnistämään.

Kaavatyössä tutkitaan sekä pitkäkestoisia että nopeita yhdyskuntarakenteen muutoksia, joita ovat esimerkiksi väestön, liikenteen sekä palveluiden ja elinkeinojen muutokset. Nähtävillä oloaikana kaavaluonnoksesta järjestetään kaikille avoin esittelytilaisuus. Tarkempi ajankohta ilmoitetaan lähempänä.

Strategisella yleiskaavalla linjataan esimerkiksi:

ELINKEINOT

Millaisia alueita elinkeinot tarvitsevat lissä ja missä alueiden on hyvä sijaita? Asemansaun kehittäminen? Logistiikka-alueet?

VIRKISTYS MATKAILU

Millainen on Iin virkistysalueiden ja -verkon tavoitetilä? Mitä mahdollisuuksia liittyy mereen ja muihin vesistöihin?

ASUMINEN

Miten Iin eri alueet (taajamat, kylät) voisivat profiloitua? Millaisia ovat tulevaisuuden asumismuodot lissä?

LIIKENNE

Millaisia ovat liikkumisen tarpeet lissä (autoilu, pyöräily, jalankulku)? Millaisia muutoksia tarvitaan nykytilanteeseen? Valtatie 4 kehittäminen ja ohikulkutien vaikutukset?

Kuntatyö on työtä kaikkien meidän puolesta, meidän rahoilla ja meidän hyväksi

Teksti: Ari Alatossava

Kunnan tehtävänä on kuntalaisten hyvinvoinnin ja elinvoiman edistäminen. Ei ole kuntaa ilman asukkaita, eikä kuntaorganisaatiota ilman työntekijöitä.

Päättäjien ja kunnan työntekijöiden tulee pelata samaan maaliini. Päättäjät linjaavat, työntekijät toteuttavat. Kaikki yrittävät varmasti parhaansa. Molemmipuolinen luottamus, arvostus ja kunnioitus ovat hyvän toimivan työyhteisön ainekset.

Viime vuosien aikana Iissä on tehty isoja päätöksiä. Paljon on kesken eikä kunnan rakentaminen tule koskaan valmiiksi. Nostan esiin kolme valtuuston päättämää investointia. **Nämä ovat esimerkkejä todellisista tulevaisuusinvestoinneista, jotka vaikuttavat kunnan elinvoimaan ja kuntalaisten hyvinvointiin. Iisi-verkko.** Iiläiset hyppäsivät kerta heitollaan

la tutkitusti Suomen parhaiden tietoliikenneyhteisöjen päähän. Päätöksen tekeminen ei ollut silloiselle valtuustolle helppoa – oltiin vahvasti puolesta ja vahvasti vastaan. Olihan kyse euro-määräisesti isosta investoinnista. Nyt noin 2 000 iiläistä kotitaloutta käyttää verkkoa päivittäin työssä ja vapaa-ajalla.

Iisi-areena. Vuosikymmenten toive saatiin toteutettua kaksi vuotta sitten. Tavoitteena oli rakentaa paikka kaikille iiläisille, vauvasta vaariin ja muuriin. Parasta palautetta on se, että tilojen käyttöaste on avautumisesta lähtien ollut korkealla tasolla. Lapset ja nuoret käyttävät tiloja viikoittain.

Uudet päiväkotitilat. Iissä on meneillään merkittävä varhaiskasvatuksen rakenneuudistus. Kunnan sekä yksityinen toimija rakentavat kahta uutta päiväkotia. Päivähoidon kysyntä on noussut, kun Iihin on muuttanut uusia perheitä. Tilojen puute on valitettavasti näkynyt lapsiperheiden arjessa. Uusien tilojen myötä tilanne paranee huomattavasti, paikkoja tulee lähes 200

lapselle ja 50 työntekijälle.

Kunnan työntekijät tekevät työtä, jolla on merkitystä. Haluan lämpimästi kiittää työntekijöitä ja kunnan päättäjiä siitä arvokkaasta ja rakentavasta työstä, jota te omassa tehtävässänne teette kaikkien meidän iiläisten eteen.

Lopuksi haluaisin jättää teille ”hautumaan” pari ajatusta tulevia päätöksiä ja linjauksia silmällä pitäen:

Ajatelkaa isosti. Maailmassa on paljon mahdollisuuksia, joihin voi tarttua, jos on halua ja uskallusta. On sanottu, että ”Jos kerran alat ajatella, niin ajattele suuria. Se vaikuttaa tekoihisi, siihen, miten elät arkipäiväsi.” Ajatukset, isotkaan, eivät voi koskaan toteutua käytännössä, ellei sen takaa löydy uskoa tekemiseen. Usko puolestaan kasvaa rohkeudesta ryhtyä ajattelemaan itsestä ja omista mahdollisuuksista suuria. Li on saanut käsittämättömän paljon kansallista ja kansainvälistä julkisuutta ja huomiota tekemillään ilmastotoilla. Li on paljon kokaan isompi. Iillä on hyvä maine! Sitä on syytä vaalia.

Olkaa armollisia itsellenne. Täydellistä ihmistä, täydellistä viranhaltijaa, täydellistä päättäjää, täydellistä organisaatiota ei ole vielä syntynyt, eikä sellaista tule. Kaikki tekevät virheitä, mutta virheistä opitaan. Ja oppiminen on muutoksen edellytys. Muutosta tarvitaan, koska meidän ihmisten toiveet ja odotukset muuttuvat. Maailma muuttuu ja me sen mukana, halusimme sitä tai emme. Siksi muutokseen tulisi suhtautua niin kuin pieni lapsi tutustuessaan kaikkeen uuteen ja ihmeelliseen: uteliaasti, tutkien ja oppien.

On ollut etuoikeus olla mukana kehittämässä Iitä.

Kuusi vuotta ja yhdeksän kuukautta on kulunut ja työni Iin kunnanjohtajana on päättynyt. Iissä on ollut myönteinen kehittäminen ja uudistumisen henki. Haluan lopuksi kiittää kuntalaisia saamastani rohkaisusta, palautteesta, hyvistä keskusteluista ja kaikesta tuesta, jota olen vuosien varrella teistä saanut. Onnea ja menestystä tulevaan teille kaikille.



Etätyö mahdollistaa ja HOUKUTTELEE MUUTTAMAAN KEHYSKUNTIIN

Viime vuonna li sai muutovoittoa 78 henkeä. Eriyisesti 25–44-vuotiaiden muutto on näkynyt myös kiinteistökauppojen ja rakennuslupien määrässä. Maanmittauslaitoksen tilaston mukaan vuonna 2020 Iissä tehtiin 78 kiinteistökauppaa, vuonna 2021 76 kpl. Rakennuslupia uusille omakotitaloille myönnettiin vuonna 2020 23 kpl ja vuonna 2021 26 kpl.

Lähelle luontoa ja tilaa elämiselle

Etätyöskentelyn kaksinkertaistuminen vuonna 2020 on näkynyt isompien asuintöiden aiempaa suurempaan kysyntään. Työmatkan pituus ei ole enää tärkein asuinpaikkaa määrittävä valintakriteeri, vaan koti on laajentunut myös työ-, harrastus- ja kohtaamispaikaksi.

Pohjois-Suomen Kiinteistönvälittäjät Ry:n puheenjohtajan, Asun- tokolmion toimitusjohtajan **Hilkka Kivelän** mukaan nuoret perheet etsivät omakotitaloa laajalla haulla Oulun seudulla.

- Kehyskunnista haetaan lisätilaa nykyisen kaupunkiasunnon budjetilla. Kysyntä kuitenkin ylittää tällä hetkellä tarjonnan. Hyväkuntoisista, vuoden 2010 jälkeen valmistuneista omakotitaloista on jopa huutava pula ja tämä näkyy kohteiden ja asuinalueiden hinnannousuna. Esimerkiksi Oulun ja Kempeleen uusilla asuinalueilla hintataso on usean ostajan mielestä karannut käsistä eivätkä esimerkiksi koulu ja päivähoitopalvelut pysy perässä, Kivelä kertoo.

Myös Kiinteistömaailma Tuiran toimitusjohtaja **Riitta Snellman** tuntee Oulun seudun kuntien markkinatilanteen hyvin.

- Etätyön lisääntyminen näkyi meillä heti asunnon ostajien toiveissa, ostajat hakevat huoneen verran enemmän neliöitä. Sijainti toiveessa korostuu nyt yhä enemmän nopea pääsy ulkoilureiteille ja luontoon. Hyvät kohteet myydään erittäin nopeasti. Etä- ja hybridityöskentely on tullut jäädäkseen ja se helpottaa kehyskuntiin muuttavia perheitä luopumaan toisesta autosta.

Iin valteiksi molemmat toimitusjohtajat arvioivat kaupunkia isommat ja edullisemmat tontit asema-

kaava-alueella, uusitun moottoritien sekä Iin hyvät peruspalvelut. Miten hyvää muuttotahia kunta voisi edistää? Molemmat haastateltavat toteavat, että perheet liikkuvat nyt paljon yhdessä, joten panostaminen harrastusmahdollisuuksiin, ulkoilu- ja retkeilyreitteihin nähdään tärkeänä. Myös erityisesti nuoret ja ikäihmiset arvostavat myös vuokra-asumisen helppoutta, ja että koti sijaitsee lähellä palveluita. Moni jäisi mielellään paikkakunnalle, jos olisi hyviä asuntoja keskustassa tarjolla.

Monipaikkainen asuminen

Oulun yliopisto on julkaissut tutkimusraportin monipaikkaisesta asumisesta, yrittämisestä, etätyöskentelystä Pohjois-Pohjanmaalla. Asukas- haastattelujen perusteella, keskeisin asumisen vetovoimatekijä maaseudulla oli luonnon läheisyys, virkistysmahdollisuudet ja rauha. Kehitystoiveet koskivat teiden kunnossapitoa, julkista liikennettä, joka sujuvoittaisi esimerkiksi kaupungissa asiointia, jätteiden lajittelupisteiden saavutettavuutta. Myös toiveena oli monipuolisemmat palvelut lapsille ja nuorille.

Suomen osallistavin kuntastrategia?

Kuntalain mukaan kunnan on laadittava tai tarkistettava kuntastrategia vähintään kerran valtuuston toimikaudessa. Kuntastrategia määrittelee kunnan kehittämisen tavoitteet pitkällä tähtäimellä.

Vuoteen 2030 ulottuvaa Iin uutta kuntastrategiaa on luonnosteltu kevään aikana kolmen työpajan avulla. Valmistelua vetävä Micropoliksen projektipäällikkö **Johannes Helama** väittää, että kyseessä on ainakin tietäksemme Suomen osallistavin kuntastrategian valmistelu.

- Meillä on valtuutettujen lisäksi osallistettu Iin eläkejärjestöt, seurakunta, kyläyhdistykset, nuorisovaltuusto ja vanhus- ja vammaisneuvosto. Lisäksi lähes 1 400 peruskoulun oppilasta ovat tehneet strategiaan liittyviä tehtäviä, jonka tuloksia on käsitelty koulussa järjestetyssä työpajassa. Kaikista kolmesta pidetystä työpajasta on julkaistu tiivistelmä, ja kuntalaiset ja sidosryhmät ovat voineet kommentoida esiin nousseita teemoja verkkokyselyn avulla.

Saadut kommentit ovat johdatelleet sen mitä seuraavassa työpajoissa on käsitelty. Strategiaan vaikuttavat myös kesällä 2021 toteutettu kuntalaisbarometri, jonka vastauksissa sadat iiläiset pohtivat sitä mikä on heidän arkensa kannalta tärkeää ja merkityksellistä.

Otteita työpajoissa syntyneistä teemoista

Iihin halutaan selkeä, lyhyt, visuaalinen ja selkokielinen strategia, jonka keskeisin tavoite on iiläisten kokonaisvaltainen hyvinvointi. Alla olevat työpajoissa syntyneet teemat ovat kiteytyksiä tavoista saavuttaa tämä tavoite.

Ihimiset ensin - Huomioidaan asukkaiden tarpeet vauvasta vaariin, kylän näkökulma, korostaen kaikessa tekemisessä iiläistä identiteettiä, eli perikisiantamotto- muutta ja itsepäisyyttä.

Selkeästi kasvuun - Kunnan kasvupolku haetaan toimenpiteillä, jotka tähtäävät siihen, että Iistä tulisi ykkönen sekä haluttavana asuinpaikkana että yritysten sijoittumispaikkana.

Paikkariippumaton Ii - Iin kasvu mahdollistuu, jos onnistumme rakentamaan Iihin vahvoja paikkariippumattoman elämän edellytyksiä. Näin pystymme hyödyntämään kehyskuntiin ja maalle muuttamisen ilmiötä.

Rikas luonto - Nykyisten asukkaiden elämänlaadun, uusien asukkaiden houkuttelun ja hyvinvointiajattelun keskiössä nähtiin olevan Iin rikas luonto. Keskiössä ovat monipuoliset mahdollisuudet viettää vapaa-aikaa, liikua ja harrastaa luonnossa.

Henkinen hyvinvointi - Tätä nostivat esille niin osallistajat kuin myös syksyllä toteutettu asukasbarometri. Myös Iin koululaisille tehdyssä kyselyssä, lapset ja nuoret halusivat löytää tapoja tasapainottaa omaa arkeaan. Henkisen hyvinvoinnin rinnalla työpajaan osallistajat näkivät tärkeänä ruuhkavuosien palveluihin panostamisen.

Nuva eli lin nuoriso-valtuusto

Me olemme 12–17 vuotiaista nuorista koostuva vaikuttajaryhmä, joka järjestää erilaisia tapahtumia ja retkiä, sekä ottaa osaa muiden järjestämiin tapahtumiin, on mukana eri työryhmissä sekä yleisesti ajamme iläisten nuorten asioita eteenpäin kunnassamme. Sen lisäksi yleensä kerran kuussa kokoonnumme ja keskustelemme asioista sekä kahvittelemme.

Nuorena Nuva edustaa sinua samaan äänesi kuuluviin ihan kunta tasolla, jos niin haluat ja kun jaksaa olla aktiivisesti mukana pääse milloin mitään suunnittelemaan ja ideoimaan. Nuvalaiset ovat myös hyvä keino saada omat mielipiteensä eteenpäin, vaikka nuorisovaltuustoon ei itse kuuluisi.

Sen lisäksi nuorisovaltuustossa pääsee oppimaan uusia asioita, joista hyviä esimerkkejä on kokouskäytäntö, mahdollisesti puheenjohtajana tai sihteerinä olemista ja oman mielipiteensä esille tuomista.

*Kirjoittaja:
Nuvan jäsen
Mona Kela*

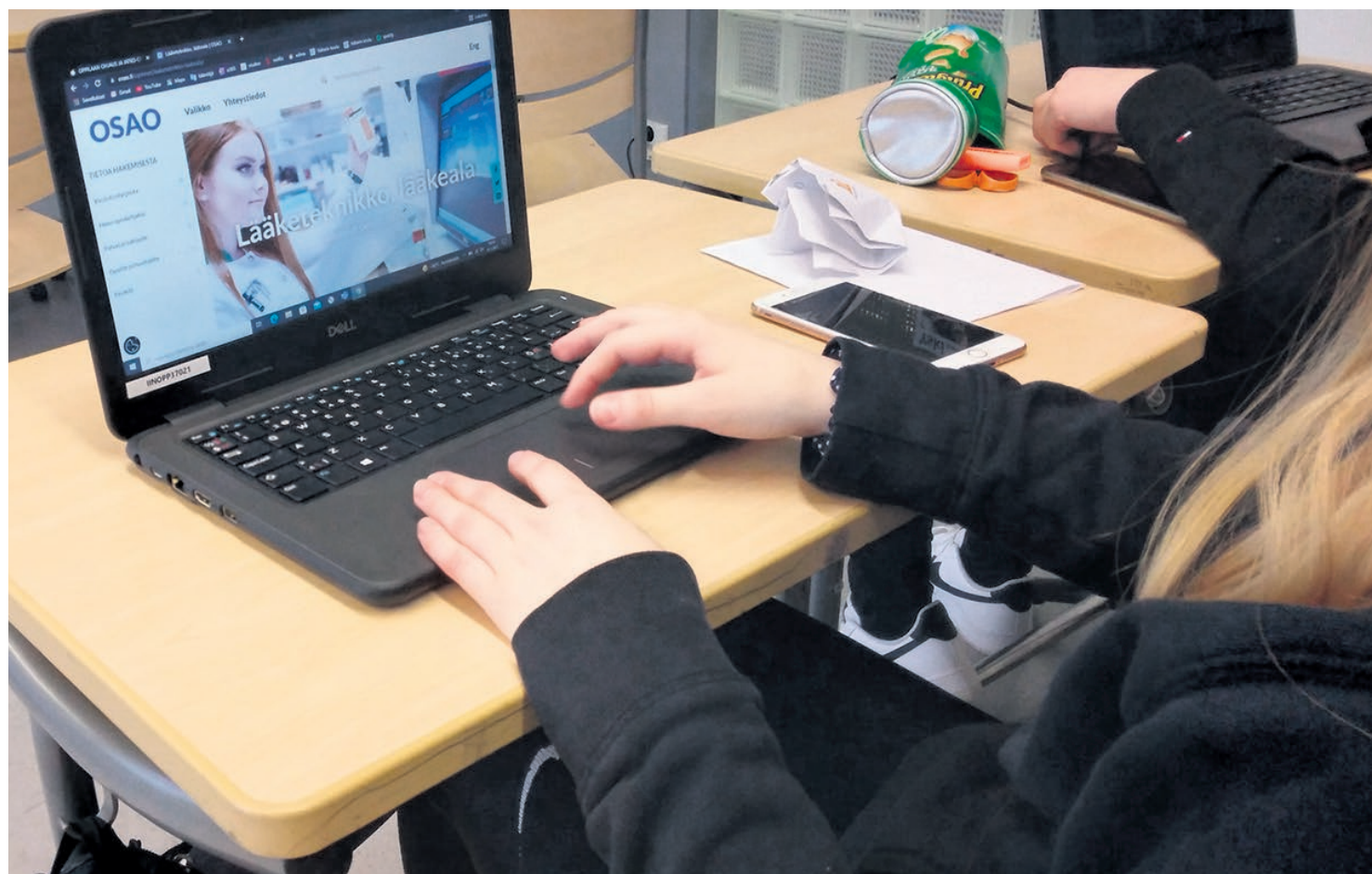
Millaista on asua lissä nuorena?

Iissä nuorena asumisessa on hyviä ja huonoja puolia. Iissä asuminen nuorena voi olla välillä jonkin verran yksitoikkoista ja vähän tylsää, mutta onhan se kivaakin.

Itse ainakin tykkään siitä, kun Iissä on paljon ulkoilu mahdollisuuksia varsinkin talvella ja nuorisotila Löhölä on kiva ajanvietto paikka kavereiden kanssa. Kesällä parasta on uimarannat ja puistot, joissa viettää yksin tai kaverien kanssa aikaa.

Mielestäni Iissä on liian vähän nuorille ajanvietto paikkoja, joita varsinkin talvella niitä tarvittaisiin. Tämän tarvittaisiin enemmän myös harrastusmahdollisuuksia. Esim. uimahalli olisi mukava. Mutta kokonaisuudessa nuorena asuminen Iissä on ihan kivaa. Tarvittaisiin vaan enemmän tekemistä ja ajanviettopaikkoja nuorille.

*Kirjoittaja:
Nuvan jäsen
Peppi Riekk*



Yhdeksänneltä luokalta jatko-opintoihin

Pelkkä peruskoulun päättötodistus ei nykyään riitä työelämään pääsyssä. Viime syksynä oppivelvollisuusikä nostettiin 18 ikävuoteen tarkoittaen, että jokaisen peruskoulunsa päättävän on hakeuduttava jatkokoulutukseen. Uudistuksen tavoitteena on parantaa nuorten osaamistasoa ja asemaa yhteiskunnassa.

Työelämä ja jatko-opinnot tutuksi

Kuivaniemen ja Valtarin yhdeksäsluokkalaisten ovat opinto-ohjauksen tunneilla perehtyneet eri koulutusaloihin ja oppilaitoksiin. Valtarin opinto-ohjaaja **Anna-Maaria Miettinen** kertoo, että oppilaiden kanssa on arvioitu omia vahvuuksia, tehty ammatinvalintatestejä sekä juteltu avoimesti kiinnostuksen kohteista ja mahdollisista opiskeluun vaikuttavista rajoitteista.

- Tavoitteena on, että jokainen nuori on miettinyt omat hakukohteensa omiin kiinnostuksiin ja tavoitteisiin perustuen sekä niin, että opiskelupaikka on mahdollista saada. Nuoret, jotka haluavat esimerkiksi korottaa peruskoulun arvosanoja tai saada lisää miettimisaikaa ammatinvalinnalle, voivat hakea tutkin-

tokoulutukseen valmentavaan koulutukseen (TUVA), Miettinen kertoo.

TUVA-koulutus yhdistää entisen kymppi luokan, ammatillisiin opintoihin ja lukioon valmentavat linjat yhteen. Iin lukiolla alkaa syksyllä TUVA-ryhmä.

Iläisistä noin 60 prosenttia hakeutuu ammattikouluun ja noin 40 prosenttia lukioon

Valtarin yhdeksäsluokkalaisten suosituimpia hakukohteita ovat esimerkiksi OSAO:n Haukiputaan yksikön sähkö- ja automaatioalan ja rakennus- ja maa- rakennusalan koulutukset sekä Iin lukio. Kuivaniemeltä haetaan ensisijaisesti vastaaville linjoille Lappia ammattikoulun Kemi-Tornioon sekä Iin tai Simon lukioon.

Kuivaniemen opinto-ohjaajan **Katriina Linattiniemen** mukaan 16-vuotiaiden ajatukset tulevaisuudesta ovat ymmärrettävästi hapuilevia.

- Lähimmät ammatilliset oppilaitokset sijaitsevat naapurikunnissa, eikä pohjoisen asuinalueita ole suoria bussiyhteyksiä ammatillisiin oppilaitoksiin. Kuivaniemellä ja Oijärvellä asuvat nuoret tietävät, että mikäli vanhempien kyydissä ei pääse kulkemaan opiskelupaikkaan, on muutettava esimerkiksi oppi-

laitoksen asuntolaan. Ainoastaan Simon tai Iin lukioon on mahdollista kulkea kotoa käsin. Osa nuorista on kertonut, että ei haluaisi muuttaa vielä pois kotoa, Linattiniemi kertoo.

Molemmat opot kannustavat oppilaita keskustelemaan lähipiirinsä kanssa siitä, miten nämä itse ovat aikoinaan löytäneet ammattinsa ja oman työurapolkunsaa.

- Ammatinvalinta on merkittävä päätös elämässä, mutta ei se kuitenkaan määrää loppuelämää. Nykyisin ammattia saa tai voi joutua vaihtamaan elämänsä aikana useasti. Omista ajatuksista kannattaa keskustella, sillä emme aina osaa nähdä asioita puolueettomasti, varsinkaan nuorena, Linattiniemi muistuttaa.

- Juttele ja puhu kaikkien mahdollisten ihmisten kanssa - sisarusten, serkkujen ja kummien! Juttelu auttaa selvittämään omia ajatuksia ja sanoittamaan niitä, Miettinen jatkaa.

Haku toisen asteen koulutukseen päättyy 22.3.2022
Yhteishaun valintatulokset julkaistaan kesäkuun puolessavälissä. Lisätiedot yhteishausta: opinpolku.fi

Majakka ja Löhölä

OVAT NUORTEN kohtaamispaikkoja

Koulupäivän jälkeen moni nuori suuntaa lisi-areenalle nuorisotila Majakkaan. Nuorisotilat eli nuokkarit ovat nuorten omia paikkoja, joiden toiminta on suunnattu 9–17-vuotiaille. Ohjaajina toimivat koulutetut nuorisotyöntekijät.

Kuivaniemen nuorisotilan vapaa-aikaohjaaja **Bettina Sepälä** kertoo, että nuokkarille tullaan viettämään rennosti aikaa kavereiden kanssa.

- Nuokkarit ovat tärkeitä paikkoja nuorille. Nuoret tykkävät esimerkiksi pelailla, kuunnella musiikkia, värittää värityskuvia, ja ihan vain hengailla turvallisessa seurassa. Nuorille kehitetään myös yhteistä ohjelmaa koko porukalle sekä teemapäiviä, nuorten toiveita kuunnellen.

Nuorisotilojen aukioloajat on suunniteltu erikseen nuoremmille 3–6-luokkalaistille ja sitä vanhemmille alle 18-vuotiaille iläisille nuorille. Nuorisotiloilla on säännöt, joista keskustellaan aina yhdessä nuorten kanssa.

Nuorisotyön tehtävänä on luoda yhteisöllisyyttä ja tarjota osallisuuden kokemuksia kaikille iläisille nuorille.

Nuorisotyön tiimivastaavan ja vapaa-aikaohjaajan **Lea Alioravaisen** mukaan ohjaajat ovat paikalla nuoria varten: tukena ja kuuntelijana.

- Aikuisten tehtävänä on kysellä nuorten kuulumisia ja porisuttaa. Joidenkin kanssa vain morotellaan, toisten kanssa jutustelu voi mennä syvällisinkin asioihin, esimerkiksi jos

nuoren omassa elämässä on meneillään haasteita. Juttelut ovat aina luottamuksellisia, ja toivomme, että nuoret tulisivat puhumaan ennen kuin asiat monimutkaistuvat.

Nuorisotyötä tehdään myös kouluilla ja somessa

Iin nuorisopalvelut järjestävät lisäksi viikoittain Liikkuva Nuokkari -toimintaa Jakkukylän ja Olhavan kouluilla, Jokikylän liikuntasalissa sekä Oijärven Sampolassa. Valtarin koululla järjestetään keskiviikkoisin Koululokkaria, jossa ohjaajina vuorottelevat nuorisotyöntekijät, etsivät nuorisotyöntekijät sekä seurakunnan nuorisotyönohjaajat. Vapaa-aikaohjaajat toimivat aktiivisesti myös sosiaalisen median alustoilla ja tiedottavat nuorisotyön toiminnasta.

Millaisia ideoita tai palautetta iläiset nuoret antavat nuorisopalveluille?

- Viikonlopulle toivotaan lisää yhteisiä tapahtumia esimerkiksi peli- ja leffailtoja sekä enemmän avoimia hengailupaikkoja. Kerran kuussa pystymme lauantaisin pitämään nuokkaria, mutta pysyvämpi toiminta tarvitsisi lisää työvoimaa nuorisopalveluihin, Alioravainen kertoo.

Ii-instituutin vapaa-aikapalvelut vastaavat kunnan liikunta- ja nuorisotyöstä, hyvinvoinnista, tapahtumista sekä leiri- ja retkitoiminnasta. Lisätiedot verkossa: iihappens.fi/nuorisotyö



Nuorten kesätyöt

Iin kunta työllistää omiin yksiköihinsä 80 nuorta. Kesätyöllistäminen koskee vuosina 2003–2006 syntyneitä iiläisiä koululaisia, opiskelijoita tai opiskelunsa aloittavia nuoria, lukuun ottamatta ylioppilaita ja ammattiin valmistuneita tai työttömyysturvaan oikeutettuja nuoria.

Kesätyön yhtäjaksoinen pituus on 2 viikkoa ja työaika 60 tuntia/2 viikkoa. Nuorten kesätyöllistämisen palkkauksessa Iin kunta soveltaa KT Kuntatyöntekijä ja kunta-alan pääasijärjestöjenkin suositamaa ”Tutustu työelämään ja tienaa” mallia, jossa palkka on 375 euroa/2vkoa (sis. lomakorvauksen). Kesäsetelin arvo on 195 € ja kesäyrittäjyystuki 270 €.

Kunta tukee yrityksiä, maatalousyrittäjiä, seurakuntaa, kuntayhtymiä ja rekisteröityjä yhdistyksiä

Iin kunta myöntää 195 euron arvoisen kesäsetelin työpaikan tarjoamisesta nuorelle vähintään kahdeksi viikoksi. Tarjolla on 100 kesäseteliä. Nuori voi käyttää kesäseteliä myös kotipaikkakunnan ulkopuolelle työllistymiseen.

Kesäyrittäjä -kampanja

Nuorelle on tarjolla vaihtoehto palkkatyölle, eli nuori voi työllistää itsensä kevytyrittäjyyden tai yrittäjyyden muodossa kesän ajan. Kampanjan aikana nuorille tarjotaan tietoa yritystoiminnan eri osa-alueista, työkaluja ja apua liiketoiminnan suunnitteluun ja rahallista tukea yritystoiminnan aloittamiseen. Kesäyrittäjyystuki on 270 €.

Nuorten kesätyön haku on käynnissä 8.4.2022 saakka

Hakemukset Iin kunnan kesätyöpaikkoihin tulee jättää verkkosivuilla: kuntarekry.fi (etsi hakusanalla ”ii kesätyöt”). Tarvittaessa kunnan kesätyöpaikat arvotaan ja paikat täytetään arvontajärjestyksessä kuitenkin siten, että edellisvuonna kunnan kesätyöissä olleet nuoret ovat toissijaisia. Kesäsetelihakemukset ja kesäyrittäjyyshakemukset voi tulostaa verkosta: ii.fi/nuorten-kesatyt Hakemukset tulee toimittaa postitse Marja-Leena Sergejeff Iin kunta/Työllistämispalvelut Jokisuuntie 2, 91100 Ii. **Lisätiedot** työsuunnittelija Marja-Leena Sergejeff, p. 050 453 2112 ja työllistämispäällikkö Lea Aalto p. 050 395 0330. Sähköpostit ovat muotoa etunimi.sukunimi@ii.fi

Iin kylillä meijän porukasa

Teksti: Seija Kaisto
projektipäällikkö

Iin kunnan hallinnoima Iin kylillä meijän porukasa -hankkeen tavoitteena on rakentaa kunnan työllisyyspalvelujen ja kolmannen sektorin välille yhteistyömuotoja ja luoda iiläinen yhteisöllisen työllistämisen malli. Hanke tarjoaa yhdistystoimijoille tukea ja koulutusta toimia työnantajana. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto 30.6.2023 saakka.

Yhdistys voi toimia myös työnantajana

Syyskuussa 2020 Iissä toimintansa aloittaneen Iin A-kilta ry:n tehtävänä on tarjota vertaistukea päihdetoipuille, päihdeongelmisille ja heidän läheisilleen. Yhdistys kokoontuu kerran viikossa kahden tunnin ajan Iin seurakunnan tiloissa mutta jäsenkunnalta tulee pyynnin toiminnan laajentamiseksi – esimerkiksi naisten ryhmää sekä käden- tai - ja harrasteryhmiä toivotaan lisää. - Vertaistuki on toiminnallista yhdessä tekemistä ja kokemista, kertoo Iin A-kilta ry:n puheenjohtaja **Marika Heikkilä**.

Toiminnan laajentamista on Heikkilän mukaan hidastanut oman kokoontumistilan ja palkatun työntekijän puuttuminen. Mikäli toimintaan sopivat tilat löytyvät, on yhdistyksen suunnitelmissa palkata palkkatuella ohjaaja, joka järjestäisi jäsenille arkeen mielekästä toimintaa ja tukisi näin pääteetöntä elämäntapaa. Heikkilä pitää tärkeänä, että yhdistyksille on tarjolla ohjausta ja neuvontaa ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen.

Työnantajana toimimisesta on positiivisia kokemuksia Oijärven kyläyhdistyksellä. Kyläyhdistys järjesti kyläavustajatoimintaa yli neljä vuoden ajan, päättyen vuoden 2021 lopussa. Toimintaa käynnistettäessä vuonna 2016 kyläyhdistys hyödynsi yhdistyksille tarjottavaa palkkatukea ja koulutautui toimimaan työnantajana. Kyläavustajan työnkuva muodostui kyläläisille suunnatun kyselyn perusteella, jolla selvitettiin, minkälaiselle avulle on tarvetta.

- Kyläavustaja-apuun kuului erilaisia kotitöitä, joita perheet tarvitsivat. Ikääntyviä asukkaita kyläavustaja auttoi arjen askareissa, esimerkiksi unipuiden kannossa ja siivouksessa. Koska kyläavustaja oli kyläläinen, kauempana asuvat läheiset pystyivät soittamaan ja pyytämään käymään tarkistamassa, onko kaikki hyvin, kertoo **Soili Tauriainen** Oijärven kyläyhdistyksestä.

Yhdistys työnantajana on mahdollistanut kyläläisten hyvinvointia tukevan kyläavustajatoiminnan Oijärvellä. Positiiviset kokemukset ovat saaneet yhdistyksen suhtautumaan myönteisesti työnantajajuuruttamiseen osaksi Oijärven kyläyhdistyksen toimintaa.

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020



Hyödynnä palkkatukimahdollisuus
Kun yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta, joka ei harjoita elinkeinotoimintaa, palkkaa viimeisen 28 kk:n aikana vähintään kaksi vuotta työttömänä olleen henkilön: Palkkatuen määrä on 100 % aina 65 % työaikaan saakka, palkkatuen enimmäismäärä on 1800 e/kk, palkkatuettu jakso on enintään 12 kuukautta. **Lisätiedot:** Projektipäällikkö Seija Kaisto p. 040 161 3213, seija.kaisto@ii.fi ja projektityöntekijä Anne Paakkola, p. 040 161 3214, anne.paakkola@ii.fi Verkkosivut: ii.fi/meijanporukasa



Vahvistetaan yhdessä kylien elinvoimaa

Teksti: Anita Sievänen
Pohjois-Iin kyläyhdistyksen ja Iin kylien neuvottelukunnan puheenjohtaja

Iin kylillä meijän porukasa -työllisyys-hanke kannustaa ja innostaa meitä kylätoimijoita nimensä mukaisesti toimimaan yhdessä ja kehittämään yhdessä uudenlaisia työmahdollisuuksia omissa kylissämme. Hankkeen tavoitteena on panostaa vahvasti niin kylä- kuin muidenkin kolmannen sektorin toimijoiden toiminnan- ja työnantajataitojen kehittämiseen, työnantajajuuteen, työnhakijoiden ohjaukseen ja sitä kautta rohkaistaan työttömiä henkilöitä työllistymään omalle kylälleen. Tavoitteena on, ettei kylissä asuminen olisi töiden kannalta ongelma.

Pudasjärven kylillä ryhmätyöllistyminen aloitettiin jo vuonna 2017 työttömyyden nujertamiseksi. Kyläyhdistys etsii töitä ja työllistää kyläläisiä erilaisiin tehtäviin. **Tähän mennessä on löytynyt tarvetta muun muassa talojen ja pihojen kunnostamiseen, vanhus-ten luona käydään siivoamassa ja laittamassa ruokaa sekä erilaisiin raivaus-, huolto- ja kunnostustöihin. Mallin avulla paikalliset palvelut lisääntyvät ja kylillä voi asua pidempään ja työllistyneet ovat päässeet näyttämään, että heillä on kylälle paljon annettavaa ja tarjoavat toisilleen vertaistukea ja kannustavat tarpeen mukaan toinen toistaan.**

Nyt meillä on ainutlaatuinen mahdollisuus tarttua tuumasta toimeen mei-

dän oman iiläisen yhteisöllisen työllistämisen mallin toteuttamisessa ja kehittymisessä elinvoimaksi niin Iin kylille kuin Iin kunnallekin. Työnhakijat saavat töitä ja mahdollisuuden oman osaamisensa hyödyntämiseen, kyläyhdistys saa lisää resursseja ja yhteistyökumppaneita, kyläyhteisö työpaikkoja, lähiläpäläisiä ja yhteisöllisyyttä sekä kunta uusia keinoja edistää työllisyyttä.

Olemme Pohjois-Iissä kirjanneet ky-läsuunnitelmaamme vuosille 2021–2025 seuraavaa: ”Olemme mukana hankkeissa, joissa pitkään työtä etsineet henkilöt työllistyvät ja pystyvät parantamaan näin taloudellista tilannettaan, saavat työkokemusta ja uusia mahdollisuuksia sijoittua avoimille työmarkkinoille.”

Omavalmentaja auttaa työelämäpolulle

Teksti: Iin työllisyyspalvelut

Työllisyyden kunta-kokeilu on ollut käynnissä kohta vuoden, ja asiakaspalvelutyö on saatu hyvin käyntiin Iissä. Merkittävin muutos asiakkaalle on ollut saada henkilökohtainen yhteys-henkilö, eli omavalmentaja, joka auttaa asiakasta etenemään kohti tavoitettaan. Palvelua tarjotaan paikallisesti Iissä omavalmentajan säännöllisillä tapaamisilla.

Polkua työelämään suunnitellaan yksilöllisesti kunkin asiakkaan tarpeiden mukaan. Asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä paikallisen palveluun sekä siihen, että palvelua on pystytty tarjoamaan henkilökohtaisten tarpeiden mukaan. **Työllisyyskokeilun tavoitteen** on edistää iiläisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä, koulutukseen ohjautumista sekä tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikos-



Iissä kuntakokeiluun kuuluvien työnhakijoiden palveluista vastaavat omavalmentajat. Kuvassa ylhäältä vasemmalta alkaen; Aino Laurila, Milla Lakso, Maija Takkinen, Mari Tammia. Alhaalla vasemmalla Jenna Isokangas ja Satu Saarela. Omavalmentajat työskentelevät Micropoliksen B-siivessä, osoite Piisilta 1 B. Lisätietoa kuntakokeilusta ja sen vaikutuksesta työnhakuun sekä omavalmentajien yhteystiedot löytyvät verkkosivuilta: ii.fi/tyollisyyden-kuntakokeilu

sa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Palvelu on asiakaslähtöisempää kuin aikaisemmin. Tarvittaessa asiakas kohdataan kasvotusten heti työnhauun alussa ja hänen tilanteensa tarkoitetaan yksilöllisesti. Toukokuussa 2022 on tulos-

sa voimaan uusi työvoimapolvelumalli. Uudistuksen myötä työtön työnhakija saa työnhakuunsa tukea nykyistä nopeammin ja tiiviimmin. Mallissa työnhakija ja asiantuntija kohtaavat ensimmäisen kerran jo viiden arkipäivän kuluessa työnhauun alkamisesta. Lisäksi

avataan kokonaan uusi sähköinen asiointipalvelu henkilö- ja yritysasiakkaalle, Työmarkkinatori, joka korvaa nykyiset Oma asiointi -palvelut. Esimerkiksi työttömäksi työnhakijaksi ilmoittaudutaan tulevaisuudessa Työmarkkinatorin sähköisen asioinnin kautta.

Työpajatoimintaa työttömille työnhakijoille

Kaikenikäisille iiläisille työnhakijoille suunnatun palveluita tarjotaan Kööki & Kihveli -pajalla, Puutyöosastolla, Ympäristö- ja Varastopajalla. Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään myös ryhmätoimintana Kuivaniemessä.

Asiakkaita on ohjautunut Ii-Pajalle hyvin, ja pajapäivien aikana tehdään monenlaisia asioita. Usimpana IiPajalle on hankittu 3D –tulostin, jolla voidaan toteuttaa monenlaisia tulosteita. Tammikuun lopulla käynnistyi Kööki & Kihveli -pajalla Arjen Sankarit -miehet kuntoon ja työllistymisen polulle hanke, jonka myötä kehitetään miesten hyvinvointia ja toimintakykyä tukevia toimintamalleja miesten työllistymisen tueksi. Ryhmään osallistuva saa tietoa ter-

veellisestä ravitsemuksesta ja se voi olla myös osa ravitsemuskuntoutusta. Ryhmässä opitaan ruoanlaittoa, sekä samalla saa nauttia hyvästä ja monipuolisesta ruoasta. Hankkeen on pilotoinut Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri ja Oulun maa- ja kotitalousnaisten piirikeskus/ProAgria Oulu.

Nuorille työnhakijoille tarjotaan työvalmennusta Tieto & Taito -pajalla. Lisäksi nuorille tarjotaan seinnäyttöä valmennuksen palvelua. IiPajalla voi suorittaa peruskoulun työelämään tutustumisjaksoja ja ammattiopilaisten työssäoppimisjaksoja. IiPajan puutyöosastolla, Kööki ja kihveli -pajalla sekä ympäristöpajalla on suoritettu oppimisympäristön tunnistaminen. Kertyvä osaaminen voidaan tunnistaa portfolioilla tai järjestämällä näyttö pajan

tarjoamien työtehtävien puitteissa yhteistyössä ammatillisen oppilaitoksen kanssa. Laitakujalla toimiva varastopaja on jatkanut vuonna 2021 aloitettu Kiertävän kirjaston kirjojen kuljetuksia kouluille. Uutena toimintona on avattu liikuntavälinelainaamo Komeru, johon voi lahjoittaa itselleen tarpeettomaksi jääneitä hyväkuntoisia liikuntavälineitä. Välineiden lainaaminen on maksutonta, laina-aika on kolmeksi viikkoa kerrallaan. Komeron verkkosivut on avattu: ii.fi/lainaamo

Lisätiedot työpajatoiminnasta:
Satu Saarela
p. 050 338 3977,
Jenna Isokangas
p. 040 161 3210
sekä verkossa: ii.fi/iipaja



Nuoret ovat innostuneet silhuettityöskentelystä.

Kuivaniemen hyvinvointipisteen terveyspalvelut

Hyvinvointipiste palvelee ajanvarauksella Kuivaniemi-talolla, osoitteessa Kuivajoentie 12. Tilat ovat entiset seurakunnan tilat, käynti sisäpihan kautta. Huomiota, että kaikki lääkärin vastaanotot ja hoitajan päivystysasiat hoidetaan Iin terveysasemalla, osoite Asematie 169. Ajanvaraus Iin terveysasemalle ma-to 8–16 ja pe 8–15 p. 08 5875 6500.



Hyvinvointipisteessä on saatavilla seuraavat palvelut:
Laboratorion näytteenotto maanantaina ja torstaina klo 7.30–9.30, ajanvaraus ma-to klo 8–16 ja pe klo 8–15 p. 08 5875 6500.
Sairaanhoitajan vastaanotto maanantaina ja torstaina klo 10–16 ja keskiviikkona klo 8–16, ajanvaraus ma-to klo 8–16 ja pe 8–15 p. 08 5875 6500. Voit varata aikoja myös esimerkiksi tikiinpoistoon, injektioille, korva-huuhteluun tai haavanhoitoon.
INR, diabetes, astma, sydän- ja muistisairaudet tarvikkeiden jako (verensokeriliuskat yms.) maanantaina ja torstaina klo 12–13, voit myös soittaa ma-to klo 8–16 ja pe 8–15 p. 08 5875 6500 ja varata tarvikkeet.
Fysioterapeuttin vastaanotto torstaisin klo 8–16, ajanvaraus ma-pe klo 12–13 p. 050 3950 234.
Psykiatrisen sairaanhoitajan vastaanotto tiistaina ja torstaina iltapäivällä, ajanvaraus p. 050 3881 815.
Neuvolan terveydenhoitajan ajanvaraus ma-pe klo 8–9 p. 050 388 1813.
HUOM! Ethän tule paikalle flunssaisena tai jos sinulla on vähänkin koronaan liittyviä oireita, esim. kurkkukipua tai muita hengitystieinfektion oireita.

Varaa aika korona-rokotukseen!

Iissä annetaan ensimmäisiä ja toisia rokotuksia lapsille (yli 5-vuoti- as), nuorille ja aikuisille Iin terveys- asema/neuvola, osoitteessa Asema- tie 169. THL suosittelee kolmat- ta rokoteannosta kaikille 18 vuot- ta täyttäneille ja voimakkaasti im- muunipuutteisille 12 vuotta täyt- täneille. Aikoja on saatavilla hyvin. Varaa aika koronarokotusnume- rosta p. 08 5875 5011 (ma-pe klo 8–9) tai verkkoajanvarauksesta: oulunkaari.com Varaa aika lapsen rokotukseen aina rokotusnume- rosta. Huomaathan, että kolman- sia koronarokotuksia annetaan yli 18-vuotiaille, kun riittävä aika on kulunut toisesta rokotuksesta.



Raimo Saarikettu ja Pirkko Vajus-Anttila toivovat, että omatoimikirjaston myötä laajentuneet aukioloajat innostavat iiläisiä käyttämään kirjastoa ja lisäävän lukemistintoa.

Pääkirjastoon avataan omatoimikirjasto

Omatoimikirjasto avataan maaliskuun aikana. Omatoi- mikirjastoa voi käyttää joka päivä klo 9–21. Omatoimiai- kana pääkirjastossa voi: pala- luttaa ja lainata automaati- la, noutaa ja tehdä varauksia, käyttää asiakastietokoneita, käyttää lehtilukusalia ja neu- vottelutila Kuutiota. Omatoi- miaikana ei voi tulostaa, koo- pioida eikä maksaa maksuja.

Pääkirjaston henkilökunta on paikalla ma-to klo 11–19 ja pe klo 11–17. Palveluaiko- jen ulkopuolella omatoimi- kirjastoon sisäänkirjautumista var- ten tarvitaan OUTI-kirjastokortti ja henkilökohmainen PIN-koodi. Oma- toimikirjaston ikäraja on 16 vuotta.

Alle 16-vuotiaat lapset ja nuoret pää- sevät kirjautumaan omatoimikirjas- toon omalla kirjastokortillaan, mi- käli huoltaja antaa siihen luvan. Lisä- tiedot: Kirjastonjohtaja Minna Ha- lonen, p. 050 3106 802, minna.halo- nen@ii.fi

Odotettu omatoimikirjasto
Pääkirjaston ahkerat asiakkaat **Rai- mo Saarikettu** ja **Pirkko Vajus-Ant- tila** ovat jo vuosia toivoneet omatoi- mikirjastoa lihin. Vaikka kummalla- kaan ei ole aikaisempaa kokemusta omatoimikirjastosta, ajatus itsenäises- tä asioinnista kirjastossa ei tunnu vai- kealta.
- Vaikeampiakin asioita varmasti on opittu, pariskunta toteaa. Vaikka oma- toimikirjastoon liittyy vielä näin alus- sa lähinnä käytäntöihin liittyviä ky-

symyksiä, ovat odotukset todella kor- kealla ja iloitemme uudesta palvelus- ta. Iissä moni asia on hyvin hoidettu, ja omatoimikirjaston myötä myös kirjas- ton merkitys vahvistuu.

Saarikettu ja Vajus-Anttila arvele- vat, että omatoimikirjasto tulee lisää- mään kirjastonkäyttöä. He käyvät kir- jastossa säännöllisesti muun muassa lu- kemassa lehtiä.
- Vaikka e-lehtiäkin tulee luettua, niin tietyt lehdet pitää saada lukea pa- perisena. Kenenkään ei myöskään enää tarvitse kiireellä käydä kirjastossa, vaan voi tulla itselle sopivana aikana kaikess- a rauhassa, iltaisin tai viikonloppuna. Varsinkin lapsiperheiden ja työssäkäy- vien kirjastonkäyttöä omatoimikirjas- ton helpottaa. Aukioloaikaa on reilusti, joten siinä ehti hyvin hoitaa kirjasto- asiat, molemmat toteavat.

vät ovat 15.3., 12.4. ja 10.5.

Lukupiirit
Pääkirjastossa 3.3. ja Kuivanie- men kirjastossa 14.3.: Kirja: Ee- va Klingberg – Syvän maan juu- ret. Pääkirjastossa 7.4. ja Kuivanie- sin klo 9.30, kesto noin 20 min, päi-

tetaan myöhemmin. Pääkirjastos- sa 5.5. ja Kuivaniemen kirjastossa 9.5.: Kirja: Jenny O'Fall – Ilmasto- ja. Pääkirjasto 27.4. klo 18: Janne Nevala: Viis kirjaa, viis laulua. Kir- jailija-muusikko Janne Nevala esi- tää tarinoita kirjojen taustalta tee- malauluineen.

Liikuttajat henkilöstön työhyvinvointia tukemassa



Teksti: Sanna Juutinen
hankekoordinaattori,
Vettoa ja pitoa kuntatyöhön -hanke

Oulunkaarella kehitetään uusia toimintatapoja hen- kilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi. Sosiaali- ja terveyspalveluissa työ on usein sekä henkisesti että fyysisesti kuormittavaa. Oulunkaari on osatoteut- tajana Vettoa ja pitoa kun- tatyöhön -hankkeessa, jonka kautta henkilöstön hyvinvoinnin edistä- seen on lähdetty kehittä- mään uusia toimintatapo- ja ja -malleja.

Liikuttaja-toiminnan käynnistyminen on konkreettinen esi- merkki henkilöstön hyvinvoinnin edistä- misestä. Oulunkaarella toimii vii- si Liikuttaja-työntekijää, yksi jo- kaisessa kunnassa. Liikuttajat in- nostavat oman työnsä ohessa mui- ta työntekijöitä liikkumaan ja tau- ottamaan työtä.

Lisää liikettä työhön ja vapaa-aikaan

Liikuttajien tehtävänä on toimia verkostona, joka mm. viestii lii- kuntamahdollisuuksista, innostaa liikkumaan ja järjestää liikuntata- pahtumia- ja kampanjoita. Lisäk- si liikuttajat keräävät henkilöstöl- tä toiveita ja palautetta toiminnas- ta. Liikuttajatoiminnan keskiössä on myös yhdessä tekeminen ja yhteisöllisyyden lisääminen.

Toiminnan myötä on tarkoitettu lisätä liikettä sekä työhön että va- paa-ajalle. Verkosto muun muassa järjestää kevään aikana koko Ou- lunkaaren yhteisen, odotetun ja toivotun liikuntakampanjan.



- Oulunkaarella henkilöstön hy- vinvointi on osa strategiaa. Liikut- taja-toiminnalla tavoitellaan hyviä vaikutuksia henkilöstön fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen. Työyh- teisöihin erilaiset tapahtumat ja yhdessä liikkuminen tuovat yhtei- söllisyyttä", kertoo henkilöstöpääl- likkö Sanni Saglamer.

Iissä luvassa liikunta- haasteita ja -vinkkejä

Iissä Liikuttajana toimiva **Elisa Kaisto** kertoo, että hän aikoo jär- jectää työyksikössään pieniä lii- kuntahaasteita ja innostaa työka- vereita liikkumaan kuukausittais-

ten teemojen avulla.

- Aion lähettää teemahaasteet sähköpostilla myös tutuille työ- yksiköille, ja samalla jaan tietoa ja vinkkejä asiaan liittyen. Esimer- kiksi maaliskuussa teimana on ul- koileminen kevätauringosta naut- tien.

Liikuttaja-toiminnan lisäksi Oulunkaarella on muun muassa piloritoitu taidelähtöisiä toimintoja työyhteisön hyvinvoinnin edistä- misessä ja otettu käyttöön sähköi- nen työhyvinvointitarjotin, jos- ta työntekijä voi tilata omiin tar- peisiinsa sopivia palveluja. Koko- naisuutenaan tavoitteena on lisätä

Elisa Kaisto toimii Oulunkaarel- la Liikuttajana. Elisan mielestä liikunnasta pitää voida nauttia, eikä se saa olla hampaat iveressä suorittamista. "Liikuttajana toi- mminen tuo vaihtelua omaan arkeen. Lisäksi pääsen Liikutta- jana jakamaan sitä tietotaitoa mitä minulle on vuosien varrella kertynyt".

työntekijöiden työhyvinvointia, pidentää työuria ja tukea työntekijöitä muun muassa hyvinvointi- alueuudistuksen keskellä.



Vihreä kaupunki. Olhavan taidekoulun oppilaat innostuivat kaupunkiteemasta, jossa suunniteltiin tiet, talot ja koko yhteiskunta.



Leo piirtää hiilellä pehmoeläimen ääriviivoja.



Savikuularata on taidekoulun oppilaiden yksi suosikkitehtävistä.



Iin Kansalaisopisto
& Taidekoulu

*Valon
lisääntyessä*

**havahtuu, että
lukuvuosi on
jo pitkällä**

Teksti ja kuvat: Hennariikka Lohi
suunnitteluopettaja

Iin kansalaisopistossa on saatu olla lähes koko talvi lähiopetuksessa, vain muutamia poikkeusviikkoja lukuun ottamatta. On aika katsahtaa kevääseen ja ensi lukuvuoteen.

Ii-neuleen ideointikilpailu

Kilpailun tavoitteena on suunnitella Iille oma neule. Mistä tunnistaa iiläisen neuleen? Sisältääkö Iin neule paikan historiaa vai keskittykö mallineule nykypäivän Iihin? Tunnistaako neuleen materiaalista, väreistä vai kuvioinneista? Mallineuleen ideat ja luonnokset, ja mahdolliset mallikappaleet toimitetaan 14.3 - 29.4.2022 välisenä aikana Iin kansalaisopistoon. Kilpailun voittaja julkistetaan toukokuussa. Lisätietoja Ii-neuleen ideointikilpailusta saa opiston verkkosivuilta ja toimistosta. Syksyllä järjestämme neulekurssin, jossa pääsee neulomaan mallineuletta ohjeiden ja opettajan avulla. Toivottavasti saamme paljon ideoita ja pääsemme pian kylänraitilla kulkemaan kotiseutupaidoissa!

Taidekoulun hakuaika

Huhtikuussa on tuttuun tapaan taidekoulun hakuaika. Kuvataiteen, käsityön ja musiikin taidekoulun oppilaat voivat hakea paikkaa ensi lukuvuoden taidekoulun opintoihin. Taidekoulun opetus koskee siis koulujen 1-2-luokkien kuvataideryhmiä, Kauppilan iltaryhmiä, vuonna 2016 syntyneiden valmentavien ryhmää sekä musiikin taidekoulun oppilaita. Myös musiikin kansalaisopiston yksilöopetuksen oppilaat hakevat huhti-

kuussa paikkaa syksyllä alkaviin opintoihin. Musiikin ryhmäopetusten ilmoittautuminen alkaa vasta elokuussa.

Tulevia tapahtumia

Tapahtumien suunnittelussa seuraamme jatkuvasti vallitsevaa koronatilannetta. Suunnitteilla on ainakin taidekoulun kuvataiteen näyttely Näyteporissa 28.3-28.4.2022 sekä näytelmäryhmän ”Viisi naista Kappelissa”-esitykset toukokuussa. Kevään konserteista tiedotamme erikseen.

Tule kokeilemaan tai tutustumaan!

Monille lyhytkursseille ehti vielä ilmoittautua ja tarjonta on monipuolista; aina matkailukurssseista ruokakursseihin ja kone-neulontaan. Voit myös esittää kurssitoiveita ensi lukuvuodelle. Tutustu kurssivalikoimaamme verkossa: opistopalvelut.fi/i

Vegaaninen kasvisruokakurssi 16.3.–20.4.
Luento: Arjen tunne- ja vuorovaikutustaidot 23.3.
Italian matkailukurssi 28.3.–52.4.
Kone-neulonta 1.4.–9.4.
Eteläitalialaisia pääsiäisleivonnaisia 2.4.
Ihanat tuohityöt 8.4.–10.4.
Sanoista tekoihin 13.4.–4.5.
Ommellen kesään 23.4.–7.5.
Syötäviä kukkia vohvelipaperista 27.4.–4.5.
Keväinen kukkasidontakurssi 4.5.–5.5.
Matkailuespanjaa etäkurssi 10.5.–19.5.

Taidekummitoiminta saa jatkoa Iissä

Teksti ja kuva: Inka Hyvönen

Lähde! Taiteesta osallisuutta –hankkeessa on vuoden alussa aloittanut kaksi uutta Taidekummiä, keramiikkataiteilija **Talvikki Pisilä** ja valokuvaaja **Marttu Väisänen**. Uudet Taidekummit tulevat työskentelemään kevään aikana myös Iissä.

Kevään aikana Oulunkaaren kunnissa työskentelee Oulunkaaren kuntayhtymän ja Iin kunnan Lähde!-hankkeen kautta neljä taiteilijaa. Heistä Talvikki Pisilä keskittyy erityisesti työskentelyyn Iissä.

Lähde!-hankkeen Taidekummit ovat taiteen alan ammattilaisia, jotka tekevät taidetta yhdessä osallistujien kanssa heidän ehtoillaan. Taidekummien työ sisältää esimerkiksi taidetoiminnan ohjaamista yksiköissä sekä osallistujien omien taidepolkujen suunnittelemista yhteistyössä osallistujien ja työntekijöiden kanssa.

Pisilä on aloittanut työskentelyn mielenterveyskuntoutujien päivätoiminnan asiakkaiden kanssa Iissä ja Kuivaniemellä. Lisäksi myös valokuvaaja Marttu Väisänen järjestää Iissä kevään aikana taidetoimintaa työhönvalmennuskeskuksen ja päivätoiminnan asiakkaille.

Talvikki Pisilä on pudasjärveläislähtöinen keramiikkataiteilija, joka nykyisin asuu ja työskentelee Haukiputaalla. Pisilä on koulutukseltaan sisustussuunnittelija, ja vuodesta 2017 alkaen hän on työskennellyt myös itsenäisenä keramiikkataiteilijana oman yrityksensä Creamixin parissa. Pisilä on kouluttautunut myös mielenterveyshoitajaksi sekä opiskellut taideterapiaa. Pisilä on erityisen kiinnostunut eri kulttuureista, ja hän onkin vuosien varrella asunut muun muassa Liettuassa, Kiinassa, Hollannissa ja Yhdysvalloissa.

- Taide, muotoilu ja käsillä tekeminen ovat tapani olla vuorovaikutuksessa luontoon ja ihmiskokemuksiin. Ammennan töihini elementtejä esimerkiksi erilaisista kohtaamisista ja tunnelmista. Jokin arjen pieni ilo, humoristinen kohtaus tai suru voi olla taiteelle alkusysäys, Pisilä pohtii.

Kahdeksannen Art Ii Biennaalin teema on ilma

Miten ilmaa ja sen olemusta voi lähestyä taiteen keinoin? Miten taiteen avulla voi tutkia ilman moni-



Syksyn aikana Talvikki työskenteli Lähde!-hankkeen projektitaiteilijana Pudasjärvellä, jossa yhdessä työkeskuksen osallistujien kanssa luotiin taidepenkkejä.

naista vaikutusta ja loputtomia merkityksiä elonkirjolle? Kahdeksas Art Ii Biennaali nostaa esiin, miten käsitämme ilman ja tunnemme sen ja siihen liittyvät ilmiöt.

Kahdeksatta kertaa järjestettävä Art Ii Biennaali tulee esittelmään teoksia, jotka tutkivat ilmaan liittyviä kysymyksiä, esittelevät uusia ajatuksia ja aiheen käsittelytapoja sekä antavat näkymättömälle aistillisen muodon. Art Ii Biennaalin osallistajat valitsee kuraattoritimi avointen hakemusten perusteella sekä henkilökohtaisilla kutsuilla. Vuoden 2022 kuraattorit ovat **Minna Rainio**, **Mark Roberts** ja **Jetta Huttunen**. Biennaalin ohjelmassa korostuvat erityisesti teokset

ja taiteilijat, jotka yhdistävät taidetta ja tiedettä ja ottavat työskentelynsään huomioon maapallon kestäkkyvyn rajat.

Tammikuun loppuun saakka avoinna ollut taiteilijahaku keräsi laajasti kiinnostusta, ja määräaikaan mennessä jätettiin yhteensä yli 150 hakemusta ympäri maailmaa.

Hakemuskäärä osoittaa, että Ii on jo kokoaan suurempi, kansainvälisesti tunnettu taidekunta. Hakemusten taso oli korkea ja saamme koottua erinomaisen teemallisen kokonaisuuden. Tulevat biennaalit ovat myös valmistautumista kulttuuripääkaupunkivuoteen 2026, Art Ii Biennaalin vastaava tuottaja, kuraattori **Jetta Huttunen** kertoo.



ARTTU NIEMINEN

IIKALENTERI

Oulu-Kemi-ratahankkeen yleisötilaisuus 3.3.2022 klo 17

Väylävirasto rakentaa uudet junien kohtausraiteet Iin Lähessuon alueelle sekä Simon Maksniemeen. Uudet kohtauspaikat parantavat junaliikenteen yhteensovittamista ja mahdollistavat junakapasiteetin lisäämisen vuodesta 2023 alkaen. Hankkeen ratasuunnitelmat on hyväksytty kesällä 2021 ja rakentaminen alkaa kuluvan vuoden aikana.

Väylävirasto järjestää Oulu-Kemi-ratahankkeen yleisötilaisuuden torstaina 3.3.2022 klo 17–18.30. Tilaisuudessa hankkeen projektipäällikkö Vesa Pakarinen Väylävirastolta kertoo hankkeesta ja sen etenemisestä. Tilaisuus pidetään etäyhteyksin Teamsissä, eikä siihen tarvitse ilmoittautua etukäteen. Linkki verkkotapahtumaan on julkaistu: ii.fi/kalenteri



Uusi Lähessuon kohtauspaikka sijoittuu Olhavan ja Iin kuntakeskustan väliin. Nykyisen pääraiteen viereen rakennettava sivuraide mahdollistaa 925 metriä pitkien junien kohtaamisen.

Jakun siltajuhla lauantaina 14.5.2022 klo 12

Iin kunta järjestää kaikille avoimen siltajuhlan. Tarkempi ohjelma julkaistaan lähempänä ajankohtaa.

Kunnanvaltuuston kokoukset 7.3., 2.5., 30.5.

Lähetysää voi seurata suorana verkkolähetksenä. Linkki lähetyskseen julkaistaan verkossa: ii.fi/kalenteri

ii.fi/kalenteri

IIKALENTERI

on tarkoitettu kunnassa tapahtuvien tilaisuuksien tiedottamiseen.

Myös Iissä toimivat yhdistykset, seurakunta ja yritykset voivat ilmoittaa kalenterissa järjestämistään avoimista tapahtumista.

Tapahtuma ilmoitetaan täyttämällä verkkolomake: ii.fi/ilmoita_tapahtuma tai ottamalla yhteyttä heini.perttula@ii.fi, p. 050 3950 498 tai johanna.pakanen@ii.fi, p. 040 1627 773.

UUTISIA LYHYESTI

Komero on liikuntavälineiden lainauspiste

IiPaja on avannut kaikille maksuttoman liikuntavälineiden lainauspisteen, osoitteeseen Laitakuja 4. Lainattavat välineet ovat yksityishenkilöiden ja muiden yhteistyökumppaneiden lahjoittamia.

Välineitä on talvi-, kesä- ja sisäliikuntaa varten. Välineisiin voi tutustua ennakoon verkkosivuilta: ii.fi/lainaamo

Lainaaminen on maksutonta.

Laina-aika on maksimissaan kolme viikkoa kerrallaan.

Välineitä ei voi toistaiseksi varata etukäteen.

Välineet noudetaan Komerosta. Komeron aukioloajat ovat ma, ti, to, pe klo 9–13.30, muina aikoina erikseen sovittaessa.

Lainaajan tulee huomioida, että lainattavat välineet ovat käytettyjä ja niiden käyttö tapahtuu omalla vastuulla. Iin kunta ei vastaa lainatun välineistön asiakkaalle aiheuttamista vahingoista.

Lahjoita tarpeettomat liikuntavälineet Komerolle.

Komerossa otetaan vastaan lahjoituksena esimerkiksi kaikenkokoisia: luistimia, monoja, jalkapalloja, mailoja ja käsipainoja. Mitä vain liikuntaan liittyvää! Erityistarve on lasten koon hiihtosukset, laskettelu- ja hiihtomonot. Lahjoitettavat välineet tulee olla siistejä ja käytökelpoisia.

Jos haluat lahjoittaa välineitä, ota yhteyttä Riikka Räihä, p. 050 462 6886, riikka.raih@ii.fi

Erikseen sovittaessa voimme noutaa välineitä Iin keskustan tuntumasta sekä Kuivaniemeltä.

Hiihtolatujen ja luistinkenttien kunnossapito

Kunnan ylläpitämien hiihtolatujen ja luistinkenttien talvikunnossapitotiedot julkaistaan karttapalvelussa verkko-osoitteessa: ii.fi/talvikunto

Tiedot päivittyvät noin 1 tunnin viiveellä. Seurantaan lisätään kolme paikannointia, jotta seurannan reaaliaikaisuus parane.

Katso vinkit talviulkoiluun ja -retkeilyyn: visitii.fi

Kunnan matkailusivusto: visitii.fi on hyödyllinen tietopaketti myös kuntalaisille, jotka etsivät vinkkejä ulkoiluun, retkeilyyn ja aktiviteetteihin.

Oletko jo testannut esimerkiksi Ympäristötaidepuiston luistelu-

polkua, Vihkosaaren avantouintipaikkaa, entä Praavassa sijaitsevaa napakelkkaa tai Ruustinnan kulttuuripolkua iiläisten tarinoiden kera?

