

TYÖHYVINVOINTITARJOTIN: HYÖTYJÄ JA MAHDOLLISUUKSIA

Iin kunnassa edistetään henkilöstön työhyvinvointia pitkäjänteisesti ja innovatiivisesti. ESR-rahoitteinen Vetoa ja pitoa kuntatyöhön -työhyvinvointihanke on omalta osaltaan edistämässä työhyvinvointia tuomalla digitaalisen työhyvinvointitarjottimen konkreettiseksi kokonaisvaltaisen työhyvinvoinnin edistämisen välineeksi. Työhyvinvointitarjottimen kehittämisen ja käyttöönoton taustalla on Iin kunnassa meneillään oleva johtamiskulttuurin muutos kohti valmentavaa ja palvelevaa johtamista, joka tukee työntekijöiden itseohjautuvuutta.

Työhyvinvointitarjottimen hyödyt

Työhyvinvointitarjottimelle on koottu Iin kunnassa jo olemassa olevia työhyvinvoinnin palveluita ja lisäksi kehitetty monipuolisesti uusia palveluita yhdessä henkilöstön kanssa heidän tarpeisiinsa perustuen. Kehittämistyössä lähtökohtana on ollut kokonaisvaltainen hyvinvointi ja työhyvinvoinnin moniulotteisuus. Moni tarjottimen palvelu on ollut aiemminkin olemassa ja saatavilla ja joku voisikin kysyä, mitä lisähyötyä palveluiden ”tuotteistamisesta” tarjottimelle on? Yhdelle alustalle kootut ja selkeinä tuotteina olevat palvelut edistävät koko henkilöstön tietoisuutta tarjolla olevista palveluista sekä helpottavat niiden saatavuutta. Digitaalisesti tilattavat palvelut voivat madaltaa kynnystä tilata ja käyttää palveluita. Tarjottimelle kootut palvelut ovat relevantteja ja esimerkiksi osaamista kehittävät palvelut perustuvat luotettaviin tietolähteisiin.

Perinteisesti työhyvinvoinnin palvelut ovat olleet kaikille samat, eivätkä ne näin ollen ole vastanneet välttämättä tarpeeksi yksilöllisiin tarpeisiin Työhyvinvointitarjottimen avulla jokainen työntekijä saa yksilöllisempää ja vaikuttavampaa palvelua itselleen, kun työntekijä tilaa itse tarvitsemansa palvelut monipuolisesta työhyvinvointitarjottimen palveluvalikoimasta.

Työhyvinvointitarjottimen kautta on mahdollisuus saada työntekijöiden keskuudessa oleva osaaminen, myös ns. piilossa oleva osaaminen, paremmin esille ja hyötykäyttöön. Kuka tahansa työntekijä voi olla jonkin palvelun tarjoajana tarjottimella. Osaamista jakamalla edistetään oppivan organisaation mallia, joka mm. mahdollistaa jatkuvan kehittymisen työn ohessa. Jaettaessa omaa osaamista opitaan samalla aina myös itse ja lisätään omaa hyvinvointia.

Digitaalinen työhyvinvointitarjotin tukee monella tapaa myös johtamista. Työhyvinvointitarjottimen kautta johdolla ja esimiehillä on mahdollisuus saada reaaliaikaista tietoa mm. henkilöstön kokonaisvaltaisesta hyvinvoinnista tai osaamisesta. Näin arvailun tarve vähenee ja johtaminen perustuu monipuoliseen ja reaaliaikaiseen tietoon.

Työhyvinvointitarjottimen jalkauttaminen ja kehittämistyö jatkuvat

Työhyvinvointitarjotin otetaan koko Iin kunnan henkilöstön käyttöön syksyn 2021 aikana. Työhyvinvointitarjotin sidotaan osaksi henkilöstöhallinnon muita prosesseja kuten esimerkiksi kehityskeskusteluita, jotta tarjotin jalkautuu osaksi arkea. Lisäksi jalkautuminen vaatii pitkäjänteistä työtä, asian aktiivista esillä pitämistä ja asenteiden tasolla myönteisyyttä sekä kokeilun halua. Kyseessä on iso kulttuurinen muutos, joka vaatii oman aikansa.

Rohkaiskaamme toinen toisiamme työhyvinvointitarjottimen aktiiviseen käyttöön, sen mahdollisuuksien hyödyntämiseen sekä kehittämistyön näkökulmasta erittäin tärkeän palautteen antamiseen. Työhyvinvoinnin edistäminen on meidän kaikkien yhteinen asia!