

Kuntalisän myöntämisen periaatteet ja hakeminen vuonna 2025:

- Kuntalisä on rahallinen tuki, jolla lin kunnan työllisyyspalvelut korvaa työnantajalle/yritykselle osan iiläisen työttömän työnhakijan palkkakustannuksista. Kuntalisää ei myönnetä valtiolle, hyvinvointialueille, kunnille, kuntien osaomistamille konsernikuntayhtymille ja yhtiöille eikä työskentelystä oman perheen yrityksessä
- työnantajalla tulee olla y-tunnus
- Kuntalisää
 - voidaan maksaa yritykselle, joka palkkaa yritykseensä alle 29-vuotiaan nuoren kokopäiväisiin työtehtäviin
 - myönnetään vähintään 4 kuukautta kestäviin työsuhteisiin
 - maksetaan enintään 6 kuukauden ajalta
- kuntalisää voidaan myöntää seuraavilla ehdoilla:
 - kun työnantaja palkkaa yritykseensä ensimmäisen työntekijän, kuntalisää maksetaan 60 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 1 200 €/kk
 - kun työnantaja palkkaa yritykseensä 2.-10. työntekijän, kuntalisää maksetaan 1 000€/kk, kuitenkin enintään 50 % palkkakustannuksista
 - kuntalisä tulee käyttää kokonaisuudessaan palkattavan työttömänä olleen työntekijän palkkauskulujen ja lakisääteisten työnantajakulujen kattamiseen
 - tuen myöntämisen on edistettävä työnhakijan työllistymistä
 - kuntalisää ei myönnetä saman henkilön palkkaamiseen samalle työnantajalle uudelleen
 - työnantaja voi käyttää etuutta vuoden aikana vain yhden kerran
 - työnantajan tulee maksaa oman toimialansa työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja noudattaa työsuhteessa työlainsäädännön ja työehtosopimusten määräyksiä
 - työnantaja sitoutuu maksamaan palkattavalle henkilölle toimialansa työehtosopimuksen mukaista palkkaa ja huolehtimaan työnantajalle säädetystä muista velvoitteista. Jollei alan työehtosopimusta ole, työnantaja sitoutuu maksamaan tavanomaista tai kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä.
 - edellytetään työnantajalta työllistettävän aktiivista ohjausta, tukemista ja hänen perehdyttämistään työtehtäviin.
- kuntalisä on harkinnanvarainen ja määrärahasidonnainen tuki ja kunta pidättää itsellään oikeuden myöntää tai olla myöntämättä kuntalisää
- edellytyksenä kuntalisän myöntämiselle on, että työnantajalle ei ole myönnetty muuta tukea henkilön työllistämisen edistämiseen.
- kuntalisän maksamisen edellytyksenä on, ettei työnantajalla ole laiminlyöntejä palkanmaksuvelvollisuuden tai verojen tai lakisääteisten maksujen suhteen
- kuntalisän myöntämiskriteerit vahvistetaan vuosittain, ja niihin tehdään tarvittavat muutokset mm. lainsäädännön tai toimintaympäristön muuttuessa
- kuntalisää haetaan lomakkeella ennen työsuhteen alkamista
- kuntalisä myönnetään De-minimis -ehdon alaisena eli vähäisenä tukena